

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

**о деятельности**

**Дубовской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации**

**за 2024 год**

Оглавление

1. [Краткая характеристика организации Профсоюза 3](#_bookmark0)
2. [Деятельность комитета 10](#_bookmark1)
   1. [Правозащитная деятельность 10](#_bookmark2)
   2. [Оплата труда 13](#_bookmark3)
   3. [Развитие социального партнерства 14](#_bookmark4)
   4. [Охрана труда 16](#_bookmark5)
   5. [Инновационная деятельность 20](#_bookmark6)
   6. [Информационная работа 21](#_bookmark7)
   7. [Культурно-массовая работа. 22](#_bookmark8)
   8. [Финансовая работа. 24](#_bookmark9)
   9. [Работа с молодыми педагогами 25](#_bookmark10)
   10. [Задачи на 2025 год 25](#_bookmark11)

# КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

2024 год – был объявлен Годом «Организационно-кадрового единства»

Ценности, которыми мы руководствуемся – это профессионализм, лидерство, равные возможности, свобода суждений, преемственность, инновационность, ответственность.

Важными направлениями в работе территориальной организации Профсоюза являются:

* + Совершенствование нормирования труда;
  + Обеспечение прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда и обучения;
  + Социальная защита;
  + Экономическая защита;
  + Правовая защита;
  + Финансовая помощь;
  + Информационная работа;
  + Организационно-методическая помощь;
  + Охрана труда;
  + Оздоровление работников сферы;
  + Организация и проведение профессиональных конкурсов;
  + Работа с молодежью и ветеранами педагогического труда.

Ключевым **направлением** нашей организации за отчетный период являлось социальное партнерство, укрепление организационного единства, проведение отчетно-выборных собраний и конференции.

Приоритетными **задачами** на этот год стали:

* реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников учреждений;
* совершенствование нормативной правовой базы в сфере образования и трудовых отношений;
* повышение эффективности общественного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнение условий коллективных договоров, соглашений;
* просветительская работа по вовлечению работников в ряды профсоюзной организации;
* укрепление организационного единства, взаимопомощь и сотрудничество профсоюзных организаций и членов Профсоюза работников образования и науки.

**Направления** работы организации:

* планирование работы профкома и комиссий;
* подготовка и проведение заседаний профсоюзного комитета;
* информационная и разъяснительная работа среди членов Профсоюза;
* организация приема в Профсоюз;
* деятельность в области охраны труда;
* изучение инструкции по охране труда;
* проведение обследований рабочих мест на предмет соответствия их нормам охраны труда;
* заключение «Коллективных договоров» в интересах работников;
* участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза (повышение квалификации, аттестация, тарификация и т.д.); Совершенствование нормирования труда;
* Обеспечение прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда и обучения;
* Социальная защита;
* Экономическая защита;
* Правовая защита;
* Финансовая помощь;
* Информационная работа;
* Организационно-методическая помощь;
* Охрана труда;
* Организация и проведение профессиональных конкурсов;
* Работа с молодежью и ветеранами педагогического труда.
* оздоровительная и культурно-массовая работа;
* отчеты председателей первичных профсоюзных организаций о работе профсоюзной организации.

В 2024 году общее количество первичных профсоюзных организаций составило 28, из них:

* + 14 общеобразовательные организации;
  + 11 дошкольных образовательных организаций;
  + 2 организации дополнительного образования;
  + 1 организация отдела образования.

**Общее количество работающих - 569 человек.**

Процент охвата профсоюзным членством среди работающих

составляет 82,2%, что на 1,1% ниже прошлогоднего показателя.

**Общая численность членов Профсоюза составляет 468 человек.**

В целом численность работающих уменьшилась в образовательных организациях по сравнению с прошлым годом на 6 человек, а количество членов профсоюза уменьшилось на 11 человек. Охват профсоюзным членством среди работающих составил 82,2 %, среди молодежи до 35 лет - 84,2%. В настоящее время продолжается работа по приему работников в ряды первичных профсоюзных образовательных организаций. 100% охват имеют 12 организаций, что составляет 42,9%. 100% членство в школах: Гуреевская СШ №8, Дубовская начальная школа №1, Барабанщиковская СШ №4, Присальская СШ №10, Центр детского творчества, Детско-юношеская спортивная школа, детские сады: №3 «Ромашка», №6 «Золушка», №19 «Солнышко», №7 «Морячок», №9 «Теремок», №17 «Ручеек».

Низкий процент охвата профсоюзным членством меньше 50 % имеют МБОУ Дубовская СШ №1 имени М.Ф. Потапова (32,4%), МБОУ Семичанская СШ №7 (43,5%).

Принято в Профсоюз в 2024 году 27 человек, выбыло из профсоюза 8 человек в связи с выходом на заслуженный отдых.

**Анализ охвата профсоюзным членством на 01.01.2025 год показал следующее.**

Всего в ходе отчетов и выборов состоялось 28 собраний в первичных профсоюзных организациях. Приятно отметить, что работа профсоюзных комитетов всех первичных организаций района признана удовлетворительной. Большинство председателей вновь избраны профсоюзными лидерами.

В целом в результате проведенной отчётно-выборной кампании 2024 года кадровый состав председателей обновился на 15%.

С вновь избранными председателями первичных профорганизаций проведены консультации по вопросам организации работы первичной организации, по повышению мотивации членов Профсоюза.

Много лет 100% охват профсоюзным членством сохраняется в коллективах: Гуреевская СШ №8, Дубовская начальная школа №1, Барабанщиковская СШ №4, Присальская СШ №10, Центр детского творчества, Детско-юношеская спортивная школа, детские сады: №3 «Ромашка», №6 «Золушка», №19 «Солнышко», №7 «Морячок», №9 «Теремок», №17 «Ручеек».

Это говорит о сплоченности коллектива, конструктивном взаимодействии администрации и профкома, активности избранного профсоюзного органа. Эти же коллективы в большинстве случаев - активные участники всех районных, областных мероприятий.

Нужно отметить, что в некоторых организациях охват составляет ниже 50%. И здесь нужно понимать, что в бесспорном порядке представлять интересы всех работников первичная организация уже не может, и что на общем собрании ее могут и не уполномочить представлять интересы. А значит, необходимо принимать дополнительные меры по укреплению профсоюзной организации.

В этом году для председателей первичных профсоюзных организаций проведено 5 семинаров в онлайн режиме на повышение правовой грамотности и новых изменениях в законодательстве.

# ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМИТЕТА

В территориальной организации профсоюза действуют следующие комиссии:

* + по оплате труда и социальным гарантиям
  + по соблюдению трудового законодательства
  + по охране труда и здоровью
  + Спортивно - массовая
  + Культурно-массовая
  + Организационно – массовая (информационная работа)

Актив комиссий проходит систематическое обучение совместно с председателями ППО.

## Правозащитная деятельность

Правозащитную деятельность в 2024 году членов Профсоюза осуществлял 1 внештатный правовой инспектор Тарасова Елена Петровна.

В этом отчетном году проведено 2 проверки, из них по следующим темам:

* «Соблюдение работодателями трудового законодательства при принятии и реализации локальных нормативных актов в образовательных организациях»; «Соблюдение органами местного самоуправления порядка принятия нормативных правовых актов в соответствии со ст. 35.1 ТК РФ», 5 организаций проверено по вопросу соблюдения трудового законодательства и иных нормативных актов; содержащих нормы трудового права, проверено 2 организации;
* «Составление графиков отпусков», проверено 2 организации;
* «Правильность оформление трудового договора в соответствии с законодательством», проверено 3 организации;
* «Разработка должностных инструкций в соответствии с профессиональными стандартами», проверено 3 организации.

Проверками охвачены были дошкольные образовательные и общеобразовательные организации, а также организации дополнительного образования.

По итогам проведенных проверок работодателям направлено 8 представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, из них устранено 8 нарушений.

В ходе комплексных проверок имеются факты, что должностные инструкции разработаны без учета требований профессионального стандарта, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

По итогам проверки:

* + в трудовых договорах (дополнительных соглашениях) педагогических работников указывается объем учебной нагрузки при приеме на работу, дополнительных соглашениях - объем учебной нагрузки при выполнении дополнительной работы за пределами или в пределах установленной продолжительности рабочего дня, определенной трудовым договором путем или совмещения должностей, или расширения зон обслуживания или увеличения объема работ;
  + фактов необоснованного уменьшения учебной нагрузки в течение учебного года и на следующий учебный год без письменного согласия учителя (преподавателя) не зафиксировано. Работодатель на все время действия трудового договора обеспечивает работнику, предусмотренный в нем объем учебной нагрузки. Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель уведомляет педагогических работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора. При согласии работника с изменением учебной нагрузки (увеличением или снижением) работодатель заключает дополнительное соглашение к трудовому договору в письменной форме;
  + объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется ежегодно на начало учебного года и устанавливается локальным нормативным актом организации (коллективным договором), осуществляющей образовательную деятельность (п.1.3 приложения 2 к приказу № 1601). В соответствии со статьей 372 ТК РФ. С пунктом 1.9 приложения 2 к приказу № 1601 локальные нормативные акты организаций (Коллективный договор, Положение об оплате труда), осуществляющих образовательную деятельность, по вопросам определения учебной нагрузки педагогических работников, осуществляющих учебную

работу, а также ее изменения приняты с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Кроме того, председатель первичной профсоюзной организации включен в состав тарификационной комиссии;

* + педагогические работники с объёмом установленной учебной нагрузки под роспись. Объём учебной нагрузки педагогическому персоналу на учебный год устанавливается согласно трудового договора, дополнительного соглашения к трудовому договору, подписанные руководителем учреждения и работником. Кроме того, работник под роспись ознакомлен с приказом о нагрузке и тарификационным списком на начало учебного года;
  + объем учебной нагрузки учителя (преподавателя), определенного тарификационным списком образовательной организации, соответствует объему учебной нагрузки, оговоренному в его трудовом договоре и дополнительном соглашении к трудовому договору.

В ходе проверки были устранены работодателями нарушения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективных договоров, соглашений, выявленных в ходе проведения общепрофсоюзной тематической проверки.

За отчетный период рассмотрено пять письменных обращений членов профсоюза, данные обращения коснулись начисления стимулирующих выплат. Данные обращения признаны обоснованными и удовлетворены. Оказана правовая помощь работникам, из них: 10 первичным профсоюзным образовательным организациям в разработке коллективных договоров и соглашений к ним.

Консультации оказывались председателям первичных профсоюзных организаций, а также председателям образовательных организаций, у которых в 2024 году истек срок действия коллективного договора.

Районная организация Профсоюза в отчетном периоде постоянно осуществляла контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы работникам образовательных организаций, задержек выплаты заработной платы нет.

Наибольшее количество обращений связано с распределением стимулирующих выплат за качество и результаты работы, распределением учебной (педагогической) нагрузки, режима труда и отдыха работников, перерасчета отпускных выплат.

На личном приеме и при устной консультации оказана помощь 27 членам профсоюза, все удовлетворены. Большая часть обращений касалась таких вопросов, как:

* распределение учебной нагрузки;
* режим труда и отдыха работников;
* распределение стимулирующих выплат;
* аттестация педагогических работников;
* совмещение и совместительство;
* предоставление работникам дополнительных льгот и гарантий и другое.

Все эти меры направлены на уменьшение ошибок при начислении заработной платы работников, повышение правой и экономической грамотности председателей первичных профсоюзных организаций. С работниками централизованной бухгалтерии, специалистами органа управления образования проводятся взаимные консультации по вопросам оплаты труда, соблюдения трудового законодательства.

Консультации оказывались председателям первичных профсоюзных организаций, а также председателям образовательных организаций, у которых в 2024 году истек срок действия коллективного договора.

На президиуме рассмотрено восемь вопросов о правозащитной деятельности, такие как изменения в правилах ведения трудовых книжек и изменения в трудовом кодексе РФ.

## Оплата труда

Вопрос оплаты труда работников образования являлся одним из стратегических. Территориальная организация проводит мониторинг о выплате заработной платы в установленные сроки. Работа осуществлялась по следующим направлениям:

* + осуществление контроля за выполнением майских Указов Президента;
  + совершенствование системы оплаты труда;
  + принятие мер по сохранению уровня социальных гарантий работников образования.

Сохранены областные выплаты воспитателям, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей, которые устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения в виде выплаты стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, но не более 718,4 рубля на одного работника (воспитателя).

Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы, региональной выплаты и выплат стимулирующего характера), пропорционально отработанному времени.

С 1 января 2024 года МРОТ составляла 19 242 рубля. Еще один важный

момент – законодательно восстановлен порядок ежегодной индексации фонда

оплаты труда работников образования на уровне инфляции.

В 2024 году средняя заработная плата педагогических работников

составила:

педагогические работники школ – 447944,90 рублей;

педагогические работники дошкольных организаций – 36563,60 рублей;

педагоги дополнительного образования – 47115,00 рублей;

1 марта 2024 года подписан Указ Президента Российской Федерации об

увеличении федеральной выплаты за классное руководство с 5000 руб. до

10000 рублей.

## Развитие социального партнерства

На всех уровнях социального партнерства большое внимание уделяется представительской функции Профсоюза.

Важнейшим направлением деятельности территориальной организации профсоюза является организация коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, что способствует повышению уровня защиты прав работников, развитию социального партнерства, улучшению условий труда и жизни, снижению уровня социальной напряженности в образовательных организациях.

В помощь образовательным организациям созданы и обновляются макеты коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка, постоянно консультируются председатели ППО и руководители ОО по вопросам социального партнерства, по вопросам трудового законодательства, по срокам действия КД в конкретной образовательной организации, по процедуре заключения коллективных договоров, проводится экспертиза их проектов.

Соглашением между администрацией Дубовского районного отдела образования и районной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2023 - 2026 годы предусмотрены следующие дополнительные гарантии:

* Производить оплату труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория;
* в целях материальной поддержки педагогических работников, у которых в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до исполнения им трех лет, истек срок квалификационной категории, производить оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории на период подготовки к аттестации для установления соответствия их требованиям, предъявляемым к квалификационной категории и её прохождения, но не более чем один год после выхода из указанного отпуска;
* в случае истечения срока квалификационной категории у педагогического работника перед наступлением пенсионного возраста производить оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории до дня наступления пенсионного возраста, но не более чем один год.

Данная норма также должна быть закреплена в коллективных договорах образовательных организаций.

По состоянию на 1 января 2025 года в территориальной организации Профсоюза насчитывается 28 первичных профсоюзных организаций.

В 2024 году охват коллективными договорами образовательных организаций, имеющих первичные профсоюзные организации работников, составил:

* 100% общеобразовательных организаций (14 организаций);
* 100% организаций дошкольного образования (11 организаций);
* 100% организаций дополнительного образования детей (2 организации);
* 100% организаций из категории «другие», в которых имеются члены Профсоюза образования (1 организация).

Таким образом, в 2024 году охвачено 100% организаций коллективно- договорным регулированием. Отсутствие социального напряжения в наших педагогических коллективах – одно из важнейших условий развития всей отрасли образования, повышения эффективности деятельности образовательных организаций и качества образования в целом.

В 2024 году в образовательных организациях было заключено 10 новых коллективных договора. В этом отчетном периоде препятствий со стороны работодателей при заключении коллективных договоров не наблюдалось.

Постоянно работники территориальной организации Профсоюза образования проводят консультации по коллективно - договорной кампании и информируют работодателей о необходимости разработки и заключения коллективных договоров, внесения в них изменений и соблюдения принятых обязательств. Вопросы о правозащитной работе профсоюзной организации размещаются на сайте отдела образования на страничке «Профсоюз» <https://dubroo61.ucoz.ru/index/profsojuz/0-9>

## Охрана труда

На контроле районного комитета Профсоюза стоят вопросы организации общественно-административного контроля, прохождения обучения по охране труда, прохождение медицинских осмотров, вопросы проведения специальной оценки условий труда, обеспечение работников спецодеждой, предоставление дополнительных отпусков, выплата повышенной оплаты труда, профилактика несчастных случаев на рабочем месте, изменения в законодательстве.

Контроль за работой по охране труда проводился на президиуме районной организации Профсоюза 5 раз. На президиуме были рассмотрены вопросы «Об итогах проведения мониторинга проведения медосмотров в образовательных организациях»; «Об итогах мониторинга проведения СОУТ в образовательных организациях за 2024»; «Об использовании средств ФСС на охрану труда в 2024 году»; «О проведении Всемирного дня охраны труда»; «О готовности образовательных учреждений города к новому учебному году»; «О реализации итогов проведения СОУТ в образовательных организациях»; «Основные изменения законодательства Российской Федерации в области охраны труда».

В 2024 году были проведены тематические проверки по темам:

1. Анализ положений СУОТ.
2. По осуществлению контроля за безопасной эксплуатацией зданий и сооружений образовательных организаций.

Контроль за состоянием условий и охраной труда профсоюз осуществляет через структуру общественного контроля 1 внештатного технического инспектора труда. В первичных профсоюзных организациях избрано и действует 28 уполномоченных лиц по охране труда.

Во всех образовательных учреждениях района заключены коллективные договоры с самостоятельным разделом «Охрана труда» и приложением к коллективному договору «Соглашение по охране труда».

В соответствии со статьей 224 ТК РФ в каждом учреждении создана комиссия по охране труда. Уполномоченные лица по охране труда являются членами таких комиссий. В территориальной организации ведётся электронный учет уполномоченных по охране труда.

Под особым вниманием совета профсоюза находятся вопросы финансирования мероприятий по охране труда.

Контроль за состоянием условий охраны труда проводится как во время ежегодного приёма образовательных учреждений к новому учебному году, так и во время плановых и внеплановых проверок.

Уполномоченные по ОТ самостоятельно осуществляют проверки по соблюдению требований охраны труда на рабочих местах в своих организациях. Результаты проверок отражают в актах.

В этом году внештатным техническим инспектором труда проверено 28 организаций. В ходе проведения проверок были представлены следующие документы: положение о системе управления охраной труда в организации (СОУТ); положение о профессиональных рисках; перечень рабочих мест, подлежащих СОУТ, приказ на создание комиссии по СОУТ, протоколы заседаний комиссии по СОУТ, карты специальной оценки условий труда на конкретные рабочие места, сводные ведомости по результатам СОУТ, отчет по проведению СОУТ, декларации соответствия, приказ о завершении специальной оценки условий труда, план мероприятий по улучшению условий труда по результатам СОУТ); документы по учету и расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: журнал учета несчастных случаев на производстве, акты по установленной форме.

В ходе проверки выявлялись нарушения трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права такие как:

* В трудовых договорах не указаны условия труда на рабочем месте. С января 2014 года работодатели должны включать в трудовые договоры условия труда работников на их рабочих местах (ст. 12 Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ). Условия труда указаны в картах специальной оценки рабочих мест (оптимальные (1 класс), допустимые (2 класс), вредные (3 класс) опасные (4 класс). Указывать это условие нужно

вне зависимости от того, считается работа вредной или нет. В договоре нужно прописать класс и подкласс условий труда;

* В нарушении ст. 4, 8, 17 Федерального Закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальные оценки условий труда» не на всех рабочих местах проведена специальная оценка условий труда, не все работники ознакомлены с результатами специальной оценки условий труда.

В ходе проверки готовности образовательных учреждений к новому учебному году проверялись планы мероприятий по реализации итогов СОУТ и приказы по учреждениям о начале и окончании проведения СОУТ, итоговые таблицы проведения СОУТ и приказы на предоставление работникам на местах с классом 3.1.и 3.2. льгот и гарантий. Были выявлены факты не предоставления дополнительных отпусков. Предписанием руководителю учреждения было указано на необходимость ликвидации этих нарушений, что и было выполнено. Кроме того, были выявлены факты не ознакомления работников под роспись в карточках СОУТ, членов комиссий, не заполнены планы мероприятий по итогам проведения СОУТ и др. Остальные нарушения были устранены в ходе проверок. Кроме того, в ходе проверок проводились консультации и оказана методическая помощь уполномоченным и специалистам по охране труда учреждений образования по ведению документации.

За 2024 год специальная оценка условий труда проводилась в 7-ти образовательных организациях, охвачено 150 рабочих мест.

Уполномоченными по охране труда проведено в этом отчётном году

7 проверок, выявлено 10 нарушений законодательных и других нормативных правовых актов по охране труда.

В процессе принятия образовательных организаций к новому учебному году, была проведена тематическая проверка по осуществлению контроля за безопасной эксплуатацией зданий и сооружений. В ходе проверки были проверены все образовательные организации Дубовского района в количестве 28 организаций.

- наиболее характерные для образовательных организаций муниципального района нарушения в содержании зданий, выявленные в ходе тематической проверки: кровля, двери, целость окон, нарушение системы вентиляций, отопления, потолки, наружных лестниц.

Уполномоченные лица по охране труда в образовательных учреждениях проводили проверки по следующим темам: «Проведение различных типов инструктажей работников и их регистрации в журналах»,

«Соответствие рабочего места требованиям охраны труда», «Наличие

заключений по проведению СОУТ», «Соблюдение требований пожарной безопасности» и др.

Ведется контроль за предоставлением гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда в образовательных организациях.

Первичными организациями Профсоюза осуществляется контроль по организации обеспечения, согласно установленных норм спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты различных категорий работников образования (на основании коллективных договоров).

При подготовке к новому учебному году в образовательных организациях проведён необходимый ремонт, выполнены мероприятия по противопожарной безопасности, проведены замеры осветительной проводки, установлены системы освещения территорий, проведены работы антитеррористической направленности.

На финансирование мероприятий по охране труда выделено 1331,3 тысяч рублей.

Во всех образовательных организациях медицинский осмотр проведен за счет средств работодателя.

## Инновационная деятельность

В 2024 году территориальная организация Профсоюза проводила разъяснительную работу по информированию об изменениях в пенсионном законодательстве, касающихся накопительной пенсии работников образования. Приоритетным в работе профсоюзных организаций всех уровней стал проект Профсоюза «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования».

В течение 2024 в Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования внесены все первичные организации и их члены профсоюза.

В территориальной организации Профсоюза, во всех ППО активно шла реализация федерального проекта Профсоюза – Всероссийское движение «Профсоюз – территория здоровья». Осуществляется профсоюзный контроль за обеспечением полных своевременных выплат по больничным листам, пособиям по рождению ребенка, декретным отпускам, беременности и родам; работникам, пострадавшим в результате аварии на ЧАЭС. Выполняются условия отраслевого Соглашения в части обязательного социального страхования работающих, в порядке, установленном федеральными законами.

**Программа «Оздоровление»**

Дубовская районная организация Профсоюза продолжала работу по оздоровлению членов Профсоюза. Одним из важных направлений мотивации членов профсоюза является **оздоровление** и отдых.

За 2024 год оздоровлено 44 члена Профсоюза в санаториях и туристических поездках, которые воспользовались Программой «Здоровье, оздоровление и отдых» Ростовской областной организации Профсоюза. В соответствии с положением все члены Профсоюза получили возмещение за оздоровление в размере 800 рублей сутки. Наши члены профсоюза воспользовались акцией специальных предложений в размере 50% «Султан СПА» на приобретение сертификатов на посещение «Спа-день» и - бассейным комплексом «Левобережная 45 «Термы и СПА». Посещение Аквапарка «H2O» по тарифу «Корпоративный», участие в «Осенней акции с ИНВИТРО для членов Профсоюза». Есть хорошая традиция - проведение ежегодной Спартакиады работников образования. Большинство школ принимали участие в соревнованиях. Первичными профсоюзными организациями проводилась работа по организации Дней здоровья, туристических походов, спортивных и физкультурных мероприятий.

## Информационная работа

Для успешной реализации уставной деятельности, дальнейшего укрепления взаимодействия с социальными партнерами, мотивации профсоюзного членства и стимулирования активности членов Профсоюза ведется работа по формированию современного, позитивного имиджа Профсоюза, совершенствуется информационная работа.

В целях открытости и прозрачности в деятельности профсоюзных организаций на сайте районного отдела образования на страничке «Профсоюз» размещается различный материал, публичные отчеты, итоги, информационные листовки, методический материал, документы из вышестоящих организаций.

В течение года на официальном сайте <https://dubroo61.ucoz.ru/index/profsojuz/0-9> размещались документы по всем направлениям профсоюзной деятельности, обновлялась новостная лента, особое внимание уделялось баннерам со ссылками на наиболее важные документы, проекты, акции, конкурсы и другие события.

Собственные страницы первичных профсоюзных организаций в сети Интернет на сайте организации имеют более 94% первичных профсоюзных

организаций. Профсоюзные стенды имеются во всех первичных профсоюзных организациях образовательных учреждений.

Правовую грамотность председатели первичных профсоюзных организаций повышали в школе профсоюзного актива. В этом отчетном году проведено 2 семинара по различным направлениям профсоюзной деятельности.

За отчетный период районным советом проведены заседания Президиума в соответствие с планом работы и 3 совещаний с председателями первичных профорганизаций. На заседаниях Президиума рассмотрено более 23 вопросов.

Вышеуказанная деятельность способствует повышению правовой и экономической грамотности председателей первичных профсоюзных организаций.

В каждую первичную организацию систематически направляются инструктивно-методические письма, разработанные районной, областной организациями, по актуальным вопросам защиты интересов работников и развития отрасли в целом.

## Культурно-массовая работа.

Профсоюз активно поддерживает конкурсы профессионального мастерства. В целях повышения профессионального мастерства педагогических работников общеобразовательных и дошкольных образовательных учреждений района, совершенствования научно-методического обеспечения образовательного процесса, внедрения и распространения инновационных образовательных технологий, поддержки творчески работающих педагогов, выявления и распространения передового педагогического опыта и обеспечения нового качества регионального образования профсоюзные организации приняли активное участие в конкурсах профессионального мастерства на различных уровнях: «Учитель года», «Воспитатель года», «За нравственный подвиг учителя». По итогам муниципальных конкурсов члены Профсоюза, призеры и лауреаты награждаются памятными подарками и премиями из средств районной профсоюзной организации. На поощрение членов Профсоюза, победителей

конкурсов и соревнований выделяется от 1000 до 5000 рублей.

Профсоюз Дубовского района принимал участие в акциях:

* Профсоюзный диктант;
* Всероссийский онлайн-семинар «Профсоюзный компас»;
* участие во Всероссийской акции профсоюзов 7 октября 2024 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд».
* Приняли участие в акциях в рамках года «Кадрового единства».

Проведению мероприятий, посвященных августовской педагогической

конференции, Дню дошкольного работника, Дню учителя в нашем районе

уделяется повышенное внимание. Торжественный прием лучших учителей –

одно из ярких, ставших традиционным, событий года.

Районный комитет постоянно поддерживал связь в организационном и финансовом плане с ветеранами педагогического труда. Ежегодно выделяются денежные средства на проведение мероприятий и приобретение подарков для поздравления бывших работников образования, ветеранов профсоюза.

## Финансовая работа.

В целях совершенствования финансовой политики территориальная организация профсоюза проводила целенаправленную работу по формированию эффективного бюджета, предусматривающего финансовое обеспечение актуальных направлений профсоюзной деятельности.

В 2024 году процент перечисления членских профсоюзных взносов в вышестоящую организацию составил 22%. При планировании профсоюзного бюджета учитываются действующие программы, мероприятия, связанные с конкурсами профессионального мастерства, обучения профсоюзного актива, инновационные формы поддержки и информационное развитие. Материальная помощь оказывается согласно:

- положения «О порядке оказания материальной помощи членам в связи со стихийными бедствиями, со смертью близких родственников»;

- положения об оказании материальной помощи членам Профсоюза на лечение.

Финансовая деятельность организации в 2024 году строилась на основе годовой сметы доходов и расходов. Сбор членских взносов 100%.

Расходная часть сводного отчета в 2024 году следующая (в процентах от доходов):

* обучение профсоюзных кадров и актива – 2,8 %,
* информационная работа – 2,2%,
* инновационные формы работы в Профсоюзе и оздоровительные мероприятия по программам – 17%,
* культурно-массовые мероприятия –50,0%,
* оказание материальной помощи членам Профсоюза – 18,0%.
* Премирование членов Профсоюза – 10%

В расходной части наибольшие расходы складываются по статьям: инновационные формы работы и оздоровление, культурно-массовые мероприятия и выплата материальной помощи.

## Работа с молодыми педагогами

В 2024 году территориальная организация Профсоюза продолжала работу по вовлечению молодых специалистов в активную профсоюзную деятельность. Всего в образовательных организациях работает 57 молодых специалистов в возрасте до 35 лет.

Молодые педагоги вовлекаются в активную профсоюзную деятельность с целью развития их гражданских и общественных инициатив, принимают активное участие во многих массовых мероприятиях разного уровня: первомайских акциях, профсоюзных выходных, Спартакиаде работников образования, фестивале творческих талантов и т.д. Создан районный Совет молодых педагогов. Ведется база данных о молодых педагогах района, разработан план мероприятий. Совет оказывает молодым специалистам помощь в повышении образовательного уровня, своевременной профессиональной подготовки, добивается соблюдения установленных законодательством льгот, разъясняет условия прохождения аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности или установления квалификационной категории, способствует удовлетворению социально-культурных интересов молодых педагогов.

## Задачи на 2025 год:

Председателям первичных организаций с низким охватом профсоюзного членства разработать отдельные планы по вовлечению работников в Профсоюз и создание первичных профсоюзных организаций во всех вновь открывшихся образовательных учреждениях, в которых предусмотреть:

* + Информировать работников отрасли о возможностях профсоюзных организаций через мотивированное мнение, участие в управлении образовательной организации и другие формы работы, активно влиять на защиту их индивидуальных и коллективных трудовых прав.
  + Вести активно консультационную работу по правовым и социально- трудовым вопросам для членов Профсоюза.
  + Развивать социальное партнерство с органами государственной власти всех уровней, органами местного самоуправления;
  + Повышать эффективность социального партнёрства, совершенствуя содержание коллективных договоров.
  + Обеспечивать реализацию права первичной профсоюзной организации в управлении образовательной организацией и при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы работников, участвуя в работе комиссий учреждения.
  + Обеспечивать эффективность проводимых мероприятий по охране труда, реализуя общественный контроль профсоюзных комитетов через уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и внештатных технических инспекторов труда. Добиваться повышения ответственности работодателей за обеспечение здоровых и безопасных

условий труда, своевременной, качественной, в полном объёме специальной оценки условий труда, оценки профессиональных рисков.

* + Продолжить работу по оздоровлению и профилактике профессионального выгорания членов Профсоюза через программу

«Оздоровление» и включение их в творческие виды деятельности.

* + Совершенствовать информационную работу, направленную на мотивацию профсоюзного членства, социальную защиту работников, формирование положительного имиджа Профсоюза, в том числе, используя новые технологии.
  + Проводить работу по активному вовлечению членов Профсоюза в реализацию федеральных проектов «Цифровизация», «Профсоюзное образование», «Профсоюз – территория здоровья».
  + Вовлекать молодых специалистов в активную профсоюзную деятельность.
  + Способствовать профессиональному росту молодых педагогов, оказывать им социально-экономическую и правовую поддержку.
  + Вести непрерывную работу по обучению профсоюзных кадров и актива, формированию кадрового резерва.

Продолжить практику работы в образовательных учреждениях в обсуждении итогов выполнения коллективного договора на общем собрании работников не реже одного раза год.

Постоянно повышать профессиональный уровень профсоюзных кадров по правовым вопросам, по охране труда, по оплате труда.

Принять меры по созданию страниц первичной профсоюзной организации на сайте образовательного учреждения во всех организациях.

Работать над перераспределением профсоюзного бюджета на реализацию стратегических задач.

Принять активное участие в различных конкурсах разного уровня в 2025 году.

С целью информационной открытости и прозрачности деятельности территориальной организации Профсоюза ежегодно на сайте организации размещается публичный Отчёт территориальной организации Профсоюза и публичные отчёты о работе профсоюзных комитетов ППО.