

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ**

**Дубовской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ**

**2019 год**

Профсоюз – сегодня единственная общественная организация имеющая законодательные права на деле представлять интересы и защищать права работников. Все члены профсоюзной организации знают, что в трудную минуту всегда могут рассчитывать на помощь и поддержку всего коллектива.

Основные направления работы Дубовской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ:

● Защита социально-экономических прав членов профсоюза;

● Правозащитная работа;

● Информационная работа;

● Социальное партнерство;

● Охрана труда и здоровье работников;

● Организационно-финансовое укрепление районной организации;

● Коллективные действия;

● Работа с молодыми педагогами.

Работа Дубовской районной организации Профсоюза, первичных организаций строилась в соответствии с планами работы областного, районного комитетов профсоюзов и была направлена на выполнение постановлений отчетно-выборной конференции областного комитета Профсоюза, районной отчетно-выборной конференции.

**I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ.**

**СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА**

По итогам 2018 года Дубовская районная организация Профсоюза объединяет 28 первичных профсоюзных организаций, в том числе 14 – общеобразовательные организации, 11 – дошкольные организации, 2 – дополнительного образования и 1 – профсоюзная организация управления образования.

**ОУ – 50,0%, ДОУ – 39,3%, МБОУ ДО– 7,1%, РОО – 3,6%**

**Членство:**

**ОУ -80,7%, ДОУ – 88,3%, МБОУ ДО – 100%, РОО – 100%**

Всего работающих в организациях, где имеются члены Профсоюза – 657 человек, из них являются членами профсоюза 552 человека (молодежи до 35 лет – 80 человек). Общий охват профсоюзным членством составляет **84,0%**. В целом по сравнению с прошлым годом общая численность членов Профсоюза уменьшилась в связи с тем, что выбыла первичная профсоюзная организация Дубовской вечерней (сменной) школы из-за реорганизации учреждения.

Первичные профсоюзные организации такие как - Жуковская СШ №5, Присальская СШ №10, Барабанщиковская СШ №4, Гуреевская СШ №8, Мирненская СШ №11, Романовская СШ №12, Мало-Лученская ОШ №13, детские сады: №3 «Ромашка», №6 «Золушка», №7 «Морячок», №19 «Солнышко», №17 «Ручеек», №9 «Теремок», «Центр детского творчества» имеют 100% профсоюзное членство.

Остаются малочисленными организации в МБОУ Андреевской СШ №3 (55,8%), МБОУ Семичанской СШ №7 (55,2%), детском саду №20 «Золотой ключик» (15,4%). В течение года принято в Профсоюз 23 человека, выбыло 34 человека - в связи с уходом на пенсию и по собственному желанию.

Районной организацией профсоюза образования в помощь председателям ППО проводились обучающие семинары по мотивации профсоюзного членства.

Традиционными мероприятиями в организации стали:

● Итоговые отчетно-выборные конференции;

● Пленумы, президиумы;

● Тематические семинары, круглые столы председателей первичных профсоюзных организаций и работодателей образовательных учреждений по вопросам социального партнерства;

● Обучающие семинары и школы для молодых педагогов;

● Индивидуальные и групповые консультации по вопросам разработки и заключения коллективных договоров в образовательных учреждениях;

● Консультации для членов профсоюза по вопросам социальной защиты работников образовательных учреждений.

**II. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА**

Организационная работа районного комитета Профсоюзапроводилась в соответствии с планом основных мероприятий на 2018 год. За отчетный период проведено 15 заседаний Президиума районного комитета профсоюза, на которых рассмотрены вопросы:

* «О состоянии профсоюзного членства в районной профсоюзной организации»;

- «Об итогах статистической отчетности за 2018 год. Об итогах коллективно-­договорной кампании за 2018 год»;

* «Организация работы по мотивации членства в первичных профсоюзных организациях».

Проводились семинары для председателей первичных профсоюзных организаций по вопросам организационного укрепления, выполнения уставных задач профсоюза, повышению эффективности финансовой работы, по вопросам изменений в трудовом законодательстве:

* «Пенсионная реформа. Новое в пенсионном законодательстве»;
* «Добровольное медицинское страхование»;

-«Правовое регулирование труда работников образовательных организаций»;

- «О выполнении районного отраслевого Соглашения на 2017 – 2018 годы»;

* «О системе работы районной профсоюзной организации с председателями первичных профсоюзных организаций»;
* «Об организации и проведении летней оздоровительной кампании 2018г. для членов профсоюза и их детей»;
* «Социальный паспорт профсоюзной организации»;
* «Финансовая работа в первичной профсоюзной организации»;

В отчётном периоде районный комитет Профсоюза уделял особое внимание обучению профсоюзных кадров. Для членов профсоюза, председателей первичных профсоюзных организаций и руководителей образовательных учреждений организованы групповые и индивидуальные консультации по вопросам правового регулирования труда работников образовательных организаций, которыми воспользовались более 48членов профсоюза.

Востребованными на всем протяжении отчётного периода являлись консультации по вопросам выполнения коллективного договора, трудового законодательства, оплаты труда, организационной работы в первичной профсоюзной организации, охраны труда и мотивации профсоюзного членства. В первичные профсоюзные организации направлены методические рекомендации по вопросам: «Осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства о труде при оформлении трудовых отношений, предоставлении отпусков», по мотивации профсоюзного членства, по планированию работы и делопроизводству профсоюзного комитета.

**III. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО.**

Социальное партнёрство – одно из основных направлений деятельности районной организации. Коллективные договора заключены в 28 первичных профсоюзных организациях, в отчетном году заключили 5 коллективных договоров, в предыдущие годы - 24. Уведомительную регистрацию прошли все коллективные договора. В настоящий период в районе действует районное отраслевое Соглашение между отделом образования и районной организацией профсоюза работников народного образования и науки на 2016 -2019 годы. Соглашение заключено в соответствии с законодательством Российской Федерации и направлено на обеспечение стабильной и эффективной деятельности районных образовательных учреждений. Проанализировав выполнение отраслевого соглашения в 2018 году, можно отметить, что меры социальной поддержки, закрепленные законодательством и соглашением, были предоставлены педагогическим работникам сферы образования: предоставлялись дополнительные отпуска, своевременно выплачивалась заработная плата, работники обеспечивались специальными средствами защиты, работники посещали культурно- массовые мероприятия.

Во всех заключённых коллективных договорах в обязательном порядке установлен размер минимальной заработной платы на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения, а также установлен порядок индексации заработной платы. Задолженности по выплате заработной платы в образовательных учреждениях не имеется.

В отчётный период в рамках социального партнёрства уделялось пристальное внимание вопросам оплаты труда педагогических работников дошкольных ОО, аттестации работников, заключению эффективных контрактов, распределению учебной нагрузки.

В целях повышения правовой грамотности профсоюзного актива, повышения эффективности социального партнерства, ведения переговоров принимали участие в обучающих семинарах - совещаниях для председателей районных профсоюзных организаций, бухгалтеров, председателей КРК, председателей и членов Совета молодых учителей, общественных правовых и технических инспекторов. Проводились семинары для председателей ППО по изучению новых нормативных документов, касающихся коллективных договоров, рабочего времени, образовательных и рабочих программ, итогов съезда профсоюзов и подготовки к единому профсоюзному собранию.

**IV. ПРАВОЗАЩИТНАЯ РАБОТА**

Главными задачами правозащитной работы в 2018 году были: осуществление профсоюзного контроля за соблюдением норм трудового законодательства и восстановление нарушенных социально трудовых прав работников образования.

В целях реализации Рекомендаций по сокращению и устранению избыточной отчётности учителей, подготовленных Министерством образования и науки Российской Федерации и Общероссийским Профсоюзом образования (письмо от 16 мая 2016 г. № НТ-664/08), Дубовская районная профсоюзная организация спланировала и провела в образовательных организациях района (Постановление Президиума от 22 февраля 2018 г. № 5) тематическую проверку по изучению ситуации с сокращением избыточной отчётности учителей.

В процессе выполнения Рекомендаций и подготовки областной тематической проверки осуществлены следующие мероприятия:

- рекомендации по сокращению отчётности и дополнительные разъяснения доведены до сведения первичных профсоюзных организаций;

- документы размещены на сайтах первичных организаций Профсоюза;

- документы изучены на обучающих семинарах профсоюзных кадров и актива;

- 28 февраля 2018 г. проведён обучающий семинар для профактива, на котором рассмотрен порядок проведения проверки и выданы методические материалы.

Проверка осуществлялась с  **1 марта 2018 года по 30 марта 2018 г.** в виде мониторинга анкет, заполненных учителями общеобразовательных организаций с привлечением возможностей Интернет сайта Профсоюза, изучения документов образовательных организаций, а также бесед, встреч с учителями, руководителями общеобразовательных организаций.

По результатам мониторинга в анкетировании приняли участие **65** учителей, что составляет **73%** от общего числа учителей общеобразовательных организаций Дубовского района. Были проверены – 5 образовательных учреждений района: МБОУ Дубовская СШ №1, МБОУ Комиссаровская СШ №9, МБОУ Барабанщиковская СШ №4, МБОУ Мало-Лученская ОШ №13, МБДОУ д/с № 1 «Красная шапочка».

По итогам анкетирования наибольшее количество запросов в образовательную организацию поступает из районного отдела образования, администрации общеобразовательного учреждения, отделы полиции, комиссии по делам несовершеннолетних, военкоматы, организаторы конкурсов и олимпиад.

Из результатов анкетирования следует, что проводится определенная работа по снижению бюрократической нагрузки и документооборота в образовательных организациях, связанных с составлением педагогическими работниками разнообразных отчётов, ответов на информационные запросы, направляемые в общеобразовательные организации, а также с подготовкой внутренней отчётности общеобразовательных организаций.

Вместе с тем, проводимая работа по снижению бюрократической нагрузки на педагогических работников пока не достигает желаемого результата.

За отчетный период было проведено 5 проверок работодателей: 1 комплексная по вопросам трудового законодательства в образовательных учреждениях (Постановление Президиума Дубовской ПРО от 20.04.2018 г. №6 о проведении комплексной проверки по вопросам трудового законодательства в МБОУ Дубовской начальной школе), одна тематическая региональная по изучению ситуации с сокращением избыточной отчётности учителей и 3 тематических местных проверок: «Рабочее время и время отдыха работников», «Порядок предоставления отпусков, их продолжительность и оплата», «Порядок ведения трудовых книжек», «Аттестация педагогических и руководящих работников образовательных учреждений». (Постановление Президиума Дубовской ПРО от 14.09.2018 г. №7 о проведении тематической проверки в МБОУ Гуреевской СШ №8, МБОУ Вербовологовской СШ №6, МБДОУ д/с № 6 «Золушка»). По итогам проверок правовой инспекцией труда приняты меры по устранению выявленных нарушений. По результатам проводимых проверок направлены соответствующие справки, содержащие выявленные нарушения, которые исполнены работодателями полностью. Все материалы по итогам проверок были рассмотрены на заседании Совета Профсоюза.В помощь членам профсоюза в образовательные учреждения по вопросу - сокращения избыточной отчётности учителей направлены методические рекомендации по сокращению отчётности и дополнительные разъяснения доведены до сведения первичных профсоюзных организаций, документы размещены на сайтах первичных организаций Профсоюза.

Проведено 5 семинарских занятий с профсоюзным активом по вопросам правового регулирования трудовых отношений по темам:

**-** «Совместная работа профсоюзных организаций и администрации образовательных учреждений по соблюдению законодательства по охране труда в ОУ и ДОУ».

- «Состояние организационно-массовой работы в первичных профсоюзных организациях».

- «Контроль за выполнением коллективного договора в ОУ и МДОУ»

- «Правовые отношения и гарантии деятельности профсоюза. Трудовые отношения».

- «Социальное партнерство- как важнейший механизм реализации защитной функции Профсоюза».

Рассмотрено вопросов о правозащитной работе выборными коллегиальными органами Профсоюза:

- Об итогах работы первичных профсоюзных организаций образования по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением руководителями образовательных учреждений трудового законодательства в 2017 году.

- Об итогах проведения колдоговорной компании в 2017 году.

- Об итогах правозащитной деятельности районной организации в 2017 году.  
 - О внесении изменений и дополнений в коллективный договор и др.

«О ходе выполнения Соглашения между администрацией района и РК профсоюза по социально- экономической защите членов профсоюза»

- Изучение работы первичных профсоюзных организаций по защите прав членов профсоюза по социально – экономическим вопросам общеобразовательных учреждений Дубовского района.

В отчётном году за консультацией на личный прием обратилось 32 члена профсоюза. Наиболее часто члены профсоюза обращались по вопросам: изменений условий труда, реорганизации образовательных учреждений, сокращения штата работников, низкого размера условно-постоянной доли заработной платы, стимулирующих выплат, привлечения работников к дисциплинарной ответственности.

Проводились совместные совещания руководителей ОУ и председателей первичных организаций с приглашением сотрудников пенсионного фонда, здравоохранения, Администрации района, которые отвечали на интересующие вопросы членов профсоюзной организации. Все законодательные, нормативные акты доводятся до профсоюзных организаций. Большую помощь в информировании членов профсоюза оказывают Информационные бюллетени, издаваемые районным советом Профсоюза, областным комитетом профсоюза. И, конечно же, один из главных помощников в информационной работе – газета «Мой профсоюз», материалы которой активно используют председатели для правового просвещения учителей. 28 первичных профсоюзных организаций подписалась на газету «Мой профсоюз», все организации имеют положение, Устав Профсоюза, план работы и другие нормативные документы.

В отчетном году оказана правовая помощь образовательным учреждениям в разработке 4 коллективных договоров, 5 членам профсоюза оказана помощь в составлении исковых заявлений - о включении в стаж периодов работы, дающих право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости.

В 2018 г. среднемесячная заработная плата работников образования района – 23201 рублей, средняя зарплата учителя составляет – 24035 рублей, педагогических работников ДОУ – 20100 рублей, педагогов дополнительного образования – 24370 рублей.

**V.**  **ОХРАНА ТРУДА**

Одним из важнейших направлений работы профкомов в области охраны труда и здоровья работников является организация и осуществление общественного контроля за соблюдением работодателем и должностными лицами законодательства об охране труда и окружающей среды.

В районной организации профсоюза — один внештатный технический инспектор труда и 28 уполномоченных по охране труда, что обеспечивает фактически в каждом образовательном учреждении общественный контроль за состоянием условий труда.

Повышение грамотности работников — членов профсоюза в вопросах организации охраны труда и обеспечения безопасности образовательного учреждения осуществляется на обучающих семинарах для профактива и работодателей на базе районного комитета профсоюза. Темы семинаров: «Формы и принципы социального партнёрства в области охраны труда», «Организация системы управления охраной труда в образовательном учреждении», «Соблюдение требований законодательства при проведении специальной оценки условий труда», «Правила организации работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда».

В 2018 году основные усилия технической инспекции труда районной организации Профсоюза образования были направлены на:

- информированиеруководителей образовательных организаций Профсоюза, первичных организаций Профсоюза, об изменениях в законодательстве по охране труда. (Введение в действие в 2014 году Федеральных законов № 426-ФЗ от 28.12.2013 «О специальной оценке условий труда», № 421-ФЗ от 28.12.2013 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда», приказов Минтруда РФ №33н, №80н потребовало организации разъяснительной работы, подготовки методических материалов);

- обучение профсоюзного актива требованиям безопасности труда, применению новых нормативных актов по оценке условий труда;

- консультирование социальных партнеров, членов Профсоюза, по организации работ по охране труда, соблюдению требований законодательных и иных нормативно-правовых актов по охране труда, профилактике профзаболеваний работников образования;

- повышение эффективности профсоюзного контроля в защите прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда;

- контроль за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, моющими и обезвреживающими средствами, проведением медицинских осмотров, осуществлением компенсационных выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда.

В практике работы технического инспектора труда районной организации профсоюза существует осуществление проверок по теме: «О практике работы, первичных профсоюзных организаций и администраций образовательных организаций по обеспечению здоровых и безопасных условий труда». Результаты проверок рассматриваются на заседаниях президиума.

Проверки всех образовательных учреждений в обязательном порядке проводились в ходе приёмки учреждений к началу нового учебного года. Проверялось выполнение требований санитарно-гигиенической и пожарной безопасности, готовность кабинетов, пищеблоков, учебных, мастерских, спортзалов, приказ по охране труда на начало учебного года, состояние и наличие документации по вопросам охраны труда.

За отчетный период внештатным техническим инспектором труда проведено 28 комплексных проверок организации работы по охране труда в образовательных учреждениях. Выявлено 34 нарушения и выдано работодателям 28 представлений.

Уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профсоюзных комитетов проведено 17 проверок, выявлено 26 нарушений, выдано 17 представлений.

За отчетный период групповых несчастных случаев с тяжелым исходом и со смертельным исходом по образовательным организациям не зафиксировано.

На проведение медицинских осмотров израсходовано 1179,2 тысяч рублей, пожарную безопасность 782,3 тысяч рублей.

В 2018 г. в соответствии с графиками проводилась специальная оценка условий труда в образовательных организациях. В 2018 году прошли специальную оценку труда 373 рабочих места, выделено на проведение СОУТ 156,8 тысяч рублей.

В районной организации Профсоюза образования, первичными организациями Профсоюза осуществляется контроль по организации обеспечения, согласно установленных норм спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты различных категорий работников образования (на основании коллективных договоров). В 2018 году выделялись средства на приобретение специальной одежды в размере 24,2 тыс. руб.

Количество образовательных учреждений, реализовавших право на возврат 20% страховых взносов ФСС — 1 организация. Финансирование мероприятий за счет возврата 20% страховых взносов из ФСС — 15,6 тыс. руб. Израсходованные средства были направлены на проведение специальной оценки условий труда, приобретение спецодежды, спецобуви и на другие средства индивидуальной защиты, проведение медосмотров и на оздоровление работников образования. Прошли обучение по охране труда 49 работников, из них – 18 уполномоченных по охране труда.

28 апреля 2018 года состоялось заседание «круглого стола», посвященного Всемирному Дню охраны труда под девизом «Охрана труда: молодые работники особенно уязвимы». В этом году особое внимание уделялось безопасности на рабочих местах молодых работников.

В данном мероприятии приняли участие все образовательные организации района. По итогам работы «круглого стола» было принято решение о проведении серии обучающих семинаров по вопросам охраны труда в помощь руководителям образовательных организаций.

Районной организацией Профсоюза образования большое внимание уделяется вопросам изучения, обобщения и распространения передового опыта в области охраны труда. В рамках Года охраны труда все основные мероприятия профсоюзных организаций были посвящены этому важному направлению работы. В апреле состоялось совместное совещание руководителей образовательных организаций и председателей профсоюзных организаций, на котором был рассмотрен вопрос о проведении декады по охране труда, посвященной Всемирному Дню охраны труда под девизом «Вместе повысим культуру профилактики в охране труда». Провели конкурсы по охране труда на тему «Самое безопасное рабочее место», конкурс фотографий "Профсоюз за охрану труда!" Цель проведения данного смотра - конкурса – привести в соответствие с требованиями охраны труда рабочие места.

С целью информирования председателей первичных профсоюзных организаций, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и социальных партнеров об изменениях в законодательстве по охране труда, районная организация Профсоюза образования сформировала электронную папку с подборкой всех законодательных и нормативно-правовых актов по охране труда, необходимых для организации работы по охране труда:

- типовой перечень документов, которые необходимо предоставлять в случае проверки образовательной организации Государственной инспекцией труда;

- памятки руководителям образовательных учреждений («Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда», «О новом порядке прохождения предварительных и периодических медицинских осмотров», «Электробезопасность в образовательных учреждениях») и т.д.

Исходя из анализа работы технической инспекции труда за 2018 год, районная организация считает основными задачами на 2019 год:

- провести работу по финансовому обеспечению мероприятий по охране труда в образовательных организациях, в том числе за счет возврата 20% сумм страховых взносов, перечисляемых образовательными организациями в фонд социального страхования на организацию предупредительных мер по охране труда, в соответствии с Федеральным Законом от 01.12.2014 № 386-ФЗ.

- осуществлять контроль за качеством проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах, не допускать снижения класса (подкласса) вредности условий труда по результатам специальной оценки условий труда, а также отмены гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, без реального улучшения условий труда работников образования.

**VI. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА**

Информационная работа в Профсоюзе – является одним из основополагающих факторов эффективной деятельности профсоюзной организации. Это направление работы - многогранное, сложное и специфичное - самым непосредственным образом влияет на показатели численности профорганизаций всех уровней, усиление осознанной мотивации профсоюзного членства и повышение общественной активности членов Профсоюза.

Одной из главных задач районного комитета профсоюза является совершенствование информационной деятельности, внедрение новых информационных технологий в первичных организациях, направленной на усиление мотивации профсоюзного членства.

 Районным  комитетом профсоюза за отчетный период  было уделено самое пристальное внимание  состоянию информационной работы и мерам по ее совершенствованию в профсоюзных организациях. Реализуя единую информационную политику профсоюзов, районная организация  использует в работе с первичными профсоюзными организациями не только традиционные формы и методы, такие как: профсоюзные конференции; информационные письма, беседы, консультации (в т.ч. по телефону), стенды, профсоюзные уголки; изготовление печатного материала – справочных брошюр, методических материалов, но и  налажено информационное взаимодействие с первичными профсоюзными организациями посредством использования Интернет – пространства: а именно, работа электронной почты, создание страницы Профсоюза на сайте отдела образования. Теперь мы можем узнать последние новости Обкома профсоюза, познакомиться с профсоюзной документацией, получить юридическую помощь. Создание страницы Профсоюза значительно повысило уровень информационной работы в профсоюзе. Материалы помещаем регулярно на страницы сайта. Здесь наши сотрудники могут познакомиться  с документацией профсоюзной организации, узнать новости нашей организации, познакомиться с программой по оздоровлению. Все первичные профорганизации выписывают газету «Мой профсоюз», все организации имеют профсоюзные уголки. На страничке «Оздоровление»   могут выбрать подходящий для себя вид отдыха. А также, пользуясь электронной почтой решить все интересующие нас вопросы. Вся информация, которую мы получаем из Обкома  профсоюза, своевременно доводится до первичных организаций.

Провели анализ состояния информационной работы и мониторинг информационных ресурсов первичных организаций Профсоюза. Из 28 первичных профсоюзных организаций создали страницы на сайтах образовательных организаций 19 первичных организаций. Сайт районной профсоюзной организации открыт с 2015 г. и действует по настоящее время.

- Молодые педагоги первичных профсоюзных организаций приняли активное участие в районной Спартакиаде - 2018 работников образования Дубовского района.

Усиленное внимание к информационной работе дало  возможность упорядочить профсоюзную документацию, справочно-методический  материал в помощь профактиву, достойно  оформить содержательную основу профсоюзных уголков.

**VII. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА.**

Ключевой целью финансовой политики районного Совета Профсоюза в 2018 году являлось повышение эффективности использования средств на обеспечение деятельности Профсоюза по удовлетворению социально-экономических и профессиональных интересов членов Профсоюза, предоставление им различных социальных услуг и расширение форм поддержки.

На протяжении отчётного периода осуществлялся контроль полноты сбора членских профсоюзных взносов, порядка их перечисления на

банковский счёт Обкома Профсоюза. Уделялось внимание информированию и разъяснению рационального подхода к расходованию профсоюзных средств. Расходование финансовых средств осуществлялось на цели, связанные с уставной деятельностью Профсоюза и в соответствии со сметой.

В 2018 году деньги расходовались на: культурно-массовую работу (72,1%), спортивно-оздоровительную работу (12,8%), оздоровление членов профсоюза (20,1%), информационную работу (7,3 %), обучение профактива (8,12 %), материальную помощь (25,4 %); премирование (18,6%).

В 2018 году районный Совет Профсоюза выходил с инициативой об оказании материальной помощи: на строительство Храма в с.Дубовское, в Благотворительный фонд «Самбекские высоты», коллегам из образовательных учреждений, пострадавшим во время пожара.

**VIII. ОЗДОРОВЛЕНИЕ, СПОРТ, КУЛЬТУРА.**

Районная организация Профсоюза большое внимание уделяет

организации оздоровления и отдыха членов профсоюза и их семей в

санаториях Кисловодска, Ессентуки, г.Большие Сочи, ЛОК «Горный

воздух», в пансионате "Химик", «Янтарь».

Члены профсоюза активно пользуются предложениями Обкома Профсоюза

по оздоровлению и отдыху.  Увеличилось количество первичных

профсоюзных организаций            самостоятельно организовывающих

коллективные поездки выходного дня и экскурсии.

Всего в санаториях за 2018 год по договорам Обкома Профсоюза оздоровилось – **132** члена профсоюза, 24 % от общего числа членов профсоюза. Объем средств из профбюджета профсоюзной организации, затраченных на оздоровление членов профсоюза составляет 103180 рублей. Объем средств из профбюджета профсоюзной организации, затраченных на оздоровление одного члена профсоюза составляет 781,7 рублей. Профсоюзная организация организует санаторно-курортное лечение и оздоровление членов профсоюза за счет профсоюзных средств (компенсация стоимости путевки, материальная помощь на лечение, компенсация стоимости проезда до места лечения и др.)

В 2018 году было организовано 3 поездки выходного дня, в которых побывало 42 человека. В Спартакиаде работников образования приняли участие 120 человек. В мае были организованы экскурсионные поездки для председателей и членов профкома (30 человек) в г.Ростов-на-Дону для организации просмотра спектакля в драмтеатре им. М.Горького. По программе «Оздоровление и отдых членов Профсоюза» отдохнули 22 члена профсоюза, на компенсацию стоимости путёвок из средств профбюджета районной организации было выделено 29000,00 рублей.

**IX. РАБОТА С МОЛОДЫМИ ПЕДАГОГАМИ.**

В первичных профсоюзных организациях нашего района насчитывается 80 молодых педагогов до 35 лет, из них членов профсоюза 75, что составляет 93,6 %. Районная организация проводит работу по вовлечению молодых педагогов в активную профсоюзную деятельность с целью развития их гражданских и общественных инициатив. В 2018 году в первичках были проведены собрания с повесткой «Молодежь – будущее профсоюза». Результатом этой работы стало незначительное повышение профчленства среди молодежи.

Для привлечения молодых специалистов в наши ряды райком Профсоюза доводит до молодых специалистов информацию о реализации мер социальной поддержки, предусмотренных законодательством при оформлении на работу после окончания ВУЗа. Привлекаем их к участию в профессиональных конкурсах, к работе в профессиональных клубах районного и областного уровней и т.д. Молодые педагоги активно принимают участие в конкурсах профессионального мастерства: «Учитель года – 2018», «Лучший учитель».

Молодым специалистам при необходимости оказывается методическая помощь, закрепляются наставники и в качестве стимулирования их чествуют на праздничных мероприятиях в День Учителя и День Молодежи.

**X. ЗАКЛЮЧЕНИЕ.**

Анализируя работу районной организации Профсоюза можно сделать вывод, что основные мероприятия плана работы организации на 2018 год выполнены.

Впереди поиск новых, более эффективных мер, позволяющих успешно решать проблемы в системе образования, в социальной защите работников.

Профсоюзы, в настоящее время переживая современное кризисное время не оставляют приоритетные направления профсоюзной деятельности. Они, как и прежде обеспечивают занятость и сохранение рабочих мест, продолжают борьбу за увеличение заработной платы, улучшение условий труда, защищают трудовые и социальные права работников, что оказывает существенное влияние на мотивацию профсоюзного членства. Если раньше преобладающим фактором членства в профсоюзе было получение различных материальных и социальных благ, то теперь основным становится фактор коллективной защиты интересов работников.

Председатель Дубовской районной

профсоюзной организации Т.Р.Сташевская