

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ**

**Дубовской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ**

**2018 год**

Профсоюз – сегодня единственная общественная организация имеющая законодательные права на деле представлять интересы и защищать права работников. Все члены профсоюзной организации знают, что в трудную минуту всегда могут рассчитывать на помощь и поддержку всего коллектива.

Основные направления работы Дубовской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ:

● Защита социально-экономических прав членов профсоюза;

● Правозащитная работа;

● Информационная работа;

● Социальное партнерство;

● Охрана труда и здоровье работников;

● Организационно-финансовое укрепление районной организации;

● Коллективные действия;

● Работа с молодыми педагогами.

Работа Дубовской районной организации Профсоюза, первичных организаций строилась в соответствии с планами работы областного, районного комитетов профсоюзов и была направлена на выполнение постановлений отчетно-выборной конференции областного комитета Профсоюза, районной отчетно-выборной конференции.

**I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ.**

**СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА**

По итогам 2017 года Дубовская районная организация Профсоюза объединяет 29 первичных профсоюзных организаций, в том числе 15 – общеобразовательные организации, 11 – дошкольные организации, 2 – дополнительного образования и 1 – профсоюзная организация управления образования.

**ОУ – 51,7%, ДОУ – 37,9%, МБОУ ДО– 6,9%, РОО – 5,5%**

**ОУ -83%, ДОУ – 88%, МБОУ ДО – 92%, РОО – 92,3%**

Всего работающих в организациях, где имеются члены Профсоюза – 688 человек, из них являются членами профсоюза 586 человек (молодежи до 35 лет – 83 человека). Общий охват профсоюзным членством составляет **85,2%**. В целом по сравнению с прошлым годом общая численность членов Профсоюза осталась на прежнем уровне.

Первичные профсоюзные организации такие как - Жуковская СШ №5, Присальская СШ №10, Барабанщиковская СШ №4, Гуреевская СШ №8, Мирненская СШ №11, Романовская СШ №12, Мало-Лученская ОШ №13, детские сады: №3 «Ромашка», №6 «Золушка», №7 «Морячок», №19 «Солнышко», №17 «Ручеек», №9 «Теремок», «Центр детского творчества» имеют 100% профсоюзное членство.

Остаются малочисленными организации в МБОУ Андреевской СШ №3 (55,8%), МБОУ Семичанской СШ №7 (55,2%), детском саду №20 «Золотой ключик» (15,4%). В течение года принято в Профсоюз 35 человек, выбыло 17 человек - в связи с уходом на пенсию и по собственному желанию.

Районной организацией профсоюза образования, в помощь председателям ППО, проводились обучающие семинары по мотивации профсоюзного членства.

Традиционными мероприятиями в организации стали:

● Итоговые отчетно-выборные конференции;

● Пленумы, президиумы;

● Тематические семинары, круглые столы председателей первичных профсоюзных организаций и работодателей образовательных учреждений по вопросам социального партнерства;

● Обучающие семинары и школы для молодых педагогов;

● Индивидуальные и групповые консультации по вопросам разработки и заключения коллективных договоров в образовательных учреждениях;

● Консультации для членов профсоюза по вопросам социальной защиты работников образовательных учреждений.

**II. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА**

Организационная работа районного комитета Профсоюзапроводилась в соответствии с планом основных мероприятий на 2017 год. За отчетный период проведено 9 заседаний Президиума районного комитета профсоюза, на которых рассмотрены вопросы:

* «О состоянии профсоюзного членства в районной профсоюзной организации»;
* «О работе первичных профсоюзных организаций по обеспечению общественного контроля за состоянием охраны труда МБОУ Комиссаровская СШ №9, МБДОУ детский сад №10 Берёзка»;
* «Об оказании материальной помощи членам профсоюза»;
* Организация работы по мотивации профсоюзного членства в МБОУ Романовской СШ №12, МБОУ Вербовологовской СШ №6;
* «Об организации оздоровления и отдыха членов профсоюза в 2017г.»;

- «О проведении районных и участие в областных конкурсах: «Лучшая первичная профсоюзная организация 2017 года», «Учитель года-2017». Организация и проведение зональной Спартакиады -2017 работников образования;

- «Об итогах статистической отчетности за 2017 год. Об итогах коллективно-­договорной кампании за 2017 год»;

* «Организация работы по мотивации членства в первичных профсоюзных организациях».

Проводились семинары для председателей первичных профсоюзных организаций по вопросам организационного укрепления, выполнения уставных задач профсоюза, повышению эффективности финансовой работы, по вопросам изменений в трудовом законодательстве:

* «Пенсионная реформа. Новое в пенсионном законодательстве»;
* «Добровольное медицинское страхование»;

-«Правовое регулирование труда работников образовательных организаций»;

- О выполнении районного отраслевого Соглашения на 2016 – 2019 годы.

* «Новая модель аттестации педагогических работников»;
* «О системе работы районной профсоюзной организации с председателями первичных профсоюзных организаций»;
* «Об организации и проведении летней оздоровительной кампании 2017г. для членов профсоюза и их детей»;
* «Социальный паспорт профсоюзной организации»;
* «Финансовая работа в первичной профсоюзной организации»;

В отчётном периоде районный комитет Профсоюза уделял особое внимание обучению профсоюзных кадров. Для членов профсоюза, председателей первичных профсоюзных организаций и руководителей образовательных учреждений организованы групповые и индивидуальные консультации по вопросам правового регулирования труда работников образовательных организаций, которыми воспользовались более 35членов профсоюза.

Востребованными на всем протяжении отчётного периода являлись консультации по вопросам выполнения коллективного договора, трудового законодательства, оплаты труда, организационной работы в первичной профсоюзной организации, охраны труда и мотивации профсоюзного членства. В первичные профсоюзные организации направлены методические рекомендации по вопросам: «Осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства о труде при оформлении трудовых отношений, предоставлении отпусков», по мотивации профсоюзного членства, по планированию работы и делопроизводству профсоюзного комитета.

**III. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО.**

Социальное партнёрство – одно из основных направлений деятельности районной организации. Коллективные договора заключены в 29 первичных профсоюзных организациях, в отчетном году заключили 5 коллективных договоров, в предыдущие годы - 24. Уведомительную регистрацию прошли все коллективные договора. В настоящий период в районе действует районное отраслевое Соглашение между отделом образования и районной организацией профсоюза работников народного образования и науки на 2016 -2019 годы. Соглашение заключено в соответствии с законодательством Российской Федерации и направлено на обеспечение стабильной и эффективной деятельности районных образовательных учреждений. Проанализировав выполнение отраслевого соглашения в 2017 году, можно отметить, что меры социальной поддержки, закрепленные законодательством и соглашением, были предоставлены педагогическим работникам сферы образования: предоставлялись дополнительные отпуска, своевременно выплачивалась заработная плата, работники обеспечивались специальными средствами защиты, работники посещали культурно- массовые мероприятия.

Во всех заключённых коллективных договорах в обязательном порядке установлен размер минимальной заработной платы на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения, а также установлен порядок индексации заработной платы. Задолженности по выплате заработной платы в образовательных учреждениях не имеется.

В отчётный период в рамках социального партнёрства уделялось пристальное внимание вопросам оплаты труда педагогических работников дошкольных ОО, аттестации работников, заключению эффективных контрактов, распределению учебной нагрузки.

В целях повышения правовой грамотности профсоюзного актива, повышения эффективности социального партнерства, ведения переговоров принимали участие в обучающих семинарах - совещаниях для председателей районных профсоюзных организаций, бухгалтеров, председателей КРК, председателей и членов Совета молодых учителей, общественных правовых и технических инспекторов. Проводились семинары для председателей ППО по изучению новых нормативных документов, касающихся коллективных договоров, рабочего времени, образовательных и рабочих программ, итогов съезда профсоюзов и подготовки к единому профсоюзному собранию.

Для освещения деятельности районной профсоюзной организации создана страница на сайте отдела образования. Члены первичных профсоюзных организаций являются активными читателями газеты «Мой профсоюз».

**IV. ПРАВОЗАЩИТНАЯ РАБОТА**

Главными задачами правозащитной работы в 2017 году были: осуществление профсоюзного контроля за соблюдением норм трудового законодательства и восстановление нарушенных социально трудовых прав работников образования.

В 2017 году было продолжено систематическое проведение комплексных проверок соблюдения трудового законодательства. Проведено 3 проверки работодателей: 1 комплексная проверка учреждения по всем вопросам применения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права и 2 тематических местных проверок. В сентябре 2017 года проведена тематическая проверка МБОУ Весёловской СШ №2, МБОУ Комиссаровской СШ №9 «Установление учебной нагрузки учителям».

По результатам проведённой проверки выданы представления об устранении выявленных нарушениях трудового законодательства.

Районная профсоюзная организация провела областную тематическую проверку «Соблюдение работодателями норм трудового законодательства по вопросам времени отдыха работников образовательных организаций Ростовской области» в образовательных учреждениях в период с 10 апреля 2017 года по 14 апреля 2017 г.

Были проверены – 5 образовательных учреждений района: 3 общеобразовательные школы – МБОУ Семичанская СШ №7, МБОУ Романовская СШ №12, МБОУ Мало-Лученская ОШ №13, 1 дошкольное учреждение: МБДОУ д/с № 9 «Теремок» и МБУ ДО «Дубовская ДЮСШ». Всего выявлено 12 нарушений трудового законодательства по вопросам времени отдыха работников образовательных организаций в 2017 году.

По выявленным нарушениям выдано 5 представлений об устранении нарушений трудового законодательства по вопросам времени отдыха работников образовательных организаций.

В отчётном году за консультацией на личный прием обратилось 29 членов профсоюза. Наиболее часто члены профсоюза обращались по вопросам: изменений условий труда, реорганизации образовательных учреждений, сокращения штата работников, низкого размера условно-постоянной доли заработной платы, стимулирующих выплат, привлечения работников к дисциплинарной ответственности. По результатам проводимых проверок направлены соответствующие справки, содержащие выявленные нарушения, которые исполнены работодателями полностью.

В 2017 г. среднемесячная заработная плата работников образования района – 24261 рублей, средняя зарплата учителя составляет – 25075 рублей, педагогических работников ДОУ – 20500 рублей, педагогов дополнительного образования – 25570 рублей.

В районной профсоюзной организации действует постоянно действующий семинар для председателей первичных организаций, на котором рассматривались вопросы об организационной работе первичной профсоюзной организации, планировании, делопроизводстве, приеме и учете членов профсоюза, об информационной работе, мотивации профчленства. Не оставались без внимания вопросы о регулировании трудовых отношений и заработной платы. В каждое образовательное учреждение районным комитетом Профсоюза были направлены Единые рекомендации и комментарии специалистов ЦС Профсоюза по установлению систем оплаты труда.

**V.**  **ОХРАНА ТРУДА**

Ключевым моментом в деятельности по охране труда должна быть согласованность действий между учредителем, работодателями, работниками и профсоюзом с чётким определением прав и обязанностей.

Практика работы наглядно показывает, что если в образовательных организациях нет общественного контроля со стороны профсоюза за деятельностью администрации по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, то ни о какой полноценной работе по данному направлению не может идти и речи.

Чтобы общественный контроль за охраной труда был эффективным и имел положительные результаты, он должен быть системным и действовать на всех уровнях профсоюзной структуры: от райкома до первичной профсоюзной организации.

На уровне образовательных организаций направления работы по охране труда изложены в коллективном договоре и в ежегодно заключаемом Соглашении по охране труда. В каждой образовательной организации созданы совместные комиссии по охране труда, в которые на паритетной основе входят представители от первичной профсоюзной организации и от работодателя. Избранные от профсоюзного комитета уполномоченные по

охране труда осуществляют постоянный контроль за соблюдением работодателем и работниками принятых локальных нормативных актов по данному вопросу.

В районном комитете Профсоюза избрано 29 уполномоченных по охране труда и один внештатный технический инспектор труда. За отчётный период проведено 28 обследований, выявлено 24 нарушения, работодателям выдано 14 представлений.

В каждом образовательном учреждении имеются и систематически обновляются уголки по охране труда, по терроризму, пожарной безопасности, дорожному движению. Уголки по охране труда имеются в кабинетах повышенной опасности, где также есть вся документация по охране труда: инструкции, огнетушители, план эвакуации. В учреждениях приказом назначены ответственные за состояние охраны труда и техники безопасности.

В трех образовательных организациях за отчётный период проведена специальная оценка, в результате которой оценено 46 рабочих мест и привлечено 74 046 рублей из ФСС. Данный вопрос находится на постоянном контроле внештатного технического инспектора труда.

В 2018 году запланировано проведение в образовательных учреждениях района специальной оценки условий труда, где закончилось действие аттестации рабочих мест. В 2017 году в образовательных учреждениях Дубовского района несчастных случаев на производстве не зарегистрировано.

В рамках Всемирного дня охраны труда в 2017 году был проведён конкурс рисунков детей работников образования-членов профсоюза «Безопасный труд глазами детей». В конкурсе приняло участие более 40 детей. Все участники получили благодарственные письма. С 25  апреля по 28  апреля 2017 года провели мероприятия, посвященные охране труда. Мероприятия по охране труда прошли в 25 (90%) учреждениях образования, в них приняли участие 320  работников и более 200 учащихся и воспитанников школ и дошкольных учреждений.

**VI. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА**

Информационная работа в Профсоюзе – является одним из основополагающих факторов эффективной деятельности профсоюзной организации. Это направление работы - многогранное, сложное и специфичное - самым непосредственным образом влияет на показатели численности профорганизаций всех уровней, усиление осознанной мотивации профсоюзного членства и повышение общественной активности членов Профсоюза.

Одной из главных задач районного комитета профсоюза является совершенствование информационной деятельности, внедрение новых информационных технологий в первичных организациях, направленной на усиление мотивации профсоюзного членства.

 Районным  комитетом профсоюза за отчетный период  было уделено самое пристальное внимание  состоянию информационной работы и мерам по ее совершенствованию в профсоюзных организациях. Реализуя единую информационную политику профсоюзов, районная организация  использует в работе с первичными профсоюзными организациями не только традиционные формы и методы, такие как: профсоюзные конференции; информационные письма, беседы, консультации (в т.ч. по телефону), стенды, профсоюзные уголки; изготовление печатного материала – справочных брошюр, методических материалов, но и  налажено информационное взаимодействие с первичными профсоюзными организациями посредством использования Интернет – пространства: а именно, работа электронной почты, создание страницы Профсоюза на сайте отдела образования. Теперь мы можем узнать последние новости Обкома профсоюза, познакомиться с профсоюзной документацией, получить юридическую помощь. Создание страницы Профсоюза значительно повысило уровень информационной работы в профсоюзе. Материалы помещаем регулярно на страницы сайта. Здесь наши сотрудники могут познакомиться  с документацией профсоюзной организации, узнать новости нашей организации, познакомиться с программой по оздоровлению. Все первичные профорганизации выписывают газету «Мой профсоюз», все организации имеют профсоюзные уголки. На страничке «Оздоровление»   могут выбрать подходящий для себя вид отдыха. А также, пользуясь электронной почтой решить все интересующие нас вопросы. Вся информация, которую мы получаем из Обкома  профсоюза, своевременно доводится до первичных организаций.

Районная профсоюзная организация согласно плана мероприятий «Года профсоюзного PR-движения» (протокол Президиума от 28.03.2017г. №3) приняла участие в следующих мероприятиях:

- Провели анализ состояния информационной работы и мониторинг информационных ресурсов первичных организаций Профсоюза. Из 29 первичных профсоюзных организаций создали страницы на сайтах образовательных организаций 19 первичных организаций. Сайт районной профсоюзной организации открыт с 2015 г. и действует по настоящее время.

- Первичная профсоюзная организации МБДОУ детского сада №3 «Ромашка» приняла участие в финале Областного конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация» и награждена дипломом Лауреата.

- Молодые педагоги первичных профсоюзных организаций приняли активное участие в районной Спартакиаде - 2017 и зональном этапе Спартакиады-2017 среди работников образования Ростовской области.

Усиленное внимание к информационной работе дало  возможность упорядочить профсоюзную документацию, справочно-методический  материал в помощь профактиву, достойно  оформить содержательную основу профсоюзных уголков.

**VII. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА.**

Ключевой целью финансовой политики районного Совета Профсоюза в 2017 году являлось повышение эффективности использования средств на обеспечение деятельности Профсоюза по удовлетворению социально-экономических и профессиональных интересов членов Профсоюза, предоставление им различных социальных услуг и расширение форм поддержки.

На протяжении отчётного периода осуществлялся контроль полноты сбора членских профсоюзных взносов, порядка их перечисления на

банковский счёт Обкома Профсоюза. Уделялось внимание информированию и разъяснению рационального подхода к расходованию профсоюзных средств. Расходование финансовых средств осуществлялось на цели, связанные с уставной деятельностью Профсоюза и в соответствии со сметой.

В 2017 году деньги расходовались на: культурно-массовую работу (62,1%), спортивно-оздоровительную работу (9,8%), оздоровление членов профсоюза (25,3%), информационную работу (6,3 %), обучение профактива (4,02 %), материальную помощь (15,4 %); премирование (16,6%).

В 2017 году районный Совет Профсоюза выходил с инициативой об оказании материальной помощи: на строительство Храма в с.Дубовское, в Благотворительный фонд «Самбекские высоты», коллегам из образовательных учреждений, пострадавшим во время пожара.

**VIII. ОЗДОРОВЛЕНИЕ, СПОРТ, КУЛЬТУРА.**

Районная организация Профсоюза большое внимание уделяет

организации оздоровления и отдыха членов профсоюза и их семей в

санаториях Кисловодска, Ессентуки, г.Большие Сочи, ЛОК «Горный

воздух», в пансионате "Химик", «Янтарь».

Члены профсоюза активно пользуются предложениями Обкома Профсоюза

по оздоровлению и отдыху.  Увеличилось количество первичных

профсоюзных организаций            самостоятельно организовывающих

коллективные поездки выходного дня и экскурсии.

Всего в санаториях за 2017 год по договорам Обкома Профсоюза оздоровилось – **113** членов профсоюза, 19,2% от общего числа членов профсоюза. Объем средств из профбюджета профсоюзной организации, затраченных на оздоровление членов профсоюза составляет 52772,00 рублей. Объем средств из профбюджета профсоюзной организации, затраченных на оздоровление одного члена профсоюза составляет 467,0 рублей. Профсоюзная организация организует санаторно-курортное лечение и оздоровление членов профсоюза за счет профсоюзных средств (компенсация стоимости путевки, материальная помощь на лечение, компенсация стоимости проезда до места лечения и др.)

В 2017 году было организовано 4 поездки выходного дня, в которых побывало 54 человека. В Спартакиаде работников образования приняли участие 20 человек. В мае были организованы экскурсионные поездки для председателей и членов профкома (30 человек) в г.Ростов-на-Дону для организации просмотра спектакля в драмтеатре им. М.Горького.

По программе «Оздоровление и отдых членов Профсоюза» отдохнули 21 член профсоюза, на компенсацию стоимости путёвок из средств профбюджета районной организации было выделено 18200,00 рублей.

**IX. РАБОТА С МОЛОДЫМИ ПЕДАГОГАМИ.**

В первичных профсоюзных организациях нашего района насчитывается 83 молодых педагога до 35 лет, из них членов профсоюза 75, что составляет 90,3 %. Районная организация проводит работу по вовлечению молодых педагогов в активную профсоюзную деятельность с целью развития их гражданских и общественных инициатив. В 2017 году в первичках были проведены собрания с повесткой «Молодежь – будущее профсоюза». Результатом этой работы стало незначительное повышение профчленства среди молодежи.

Для привлечения молодых специалистов в наши ряды райком Профсоюза доводит до молодых специалистов информацию о реализации мер социальной поддержки, предусмотренных законодательством при оформлении на работу после окончания ВУЗа. Привлекаем их к участию в профессиональных конкурсах, к работе в профессиональных клубах районного и областного уровней и т.д. В ноябре 2017 г. Дубовской районной профсоюзной организацией работников образования был организован семинар молодых педагогов «Уверенный шаг в будущее». 25 молодых педагогов из образовательных организаций района приняли активное участие в семинаре.

Молодым специалистам при необходимости оказывается методическая помощь, закрепляются наставники и в качестве стимулирования их чествуют на праздничных мероприятиях в День Учителя и День Молодежи.

**X. ЗАКЛЮЧЕНИЕ.**

Анализируя работу районной организации Профсоюза можно сделать вывод, что основные мероприятия плана работы организации на 2017 год выполнены.

Впереди поиск новых, более эффективных мер, позволяющих успешно решать проблемы в системе образования, в социальной защите работников.

Профсоюзы, в настоящее время переживая современное кризисное время не оставляют приоритетные направления профсоюзной деятельности. Они, как и прежде обеспечивают занятость и сохранение рабочих мест, продолжают борьбу за увеличение заработной платы, улучшение условий труда, защищают трудовые и социальные права работников, что оказывает существенное влияние на мотивацию профсоюзного членства. Если раньше преобладающим фактором членства в профсоюзе было получение различных материальных и социальных благ, то теперь основным становится фактор коллективной защиты интересов работников.

Председатель Дубовской районной

профсоюзной организации Т.Р.Сташевская